

MOIT. ๑๕

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม

๒.๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
สถานที่ตั้ง.....๒๔๓. ถนนสุพรรณศรี. ตำบลสระแก้ว. อำเภอเสนา. จังหวัดสระแก้ว. ๒๓๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจิตตาวดี ไชยลวด.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๙๙๙๒๔๑๕๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jaislodd2422@gmail.com.....LINE ID : ๐๙๙๙๒๔๑๕๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๑,๓๔๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๔.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๐,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม แวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๒ ครั้ง/ คน/ปี	-			/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์ปิดไฟ/ปิดแอร์ ๓.๑ กิจกรรมปิดแอร์/ปิดไฟช่วงพักกลางวัน ๒. โครงการรณรงค์ขับสวมหมวกนิรภัย/คาดเข็ม ขัดนิรภัย ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย	-	การประหยัด พลังงาน	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรฐาน คณะกรรมการ ENV ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรฐาน คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓. โครงการสร้างค่านิยมการตรงเวลา ๓.๑ กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลาโดยทำหนังสือสั่งการและประชาสัมพันธ์ ๔. โครงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ๔.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางและพัฒนา รูปแบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภทให้ ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ได้ตรง ต่อเวลา(เข้า-ออก)	ไม่มีข้อบกพร่อง ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน	-	ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
		การเบิกจ่ายมี แนวทางที่ เหมาะสม	-	-	กลุ่มงานการเงิน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการ Paper less การใช้เอกสารใน ประกอบการประชุม ๑.๑ กิจกรรมมีการสแกนคิวอาร์โค้ด ใน ที่ประชุม ๒. โครงการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ผู้นำถุงผ้ามา รับยา โดยมีถุงผ้าบริจาคให้ผู้ป่วย ๒.๒ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ย่อยสลายได้ในการจัดประชุมภายใน โรงพยาบาล	-	ลดปริมาณการ ใช้กระดาษ ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ ช่วยลดโลกร้อน	-	ห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน ห้องจ่ายยาผู้ป่วย นอก ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมการบริการที่เป็น เลิศ ๑.๑ กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงาน ด้าน ESB ดีเด่น	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม ๒ กิจกรรม	- -	๑๘,๐๐๐ ๗,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทั้ง ๒ กิจกรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.โครงการกิจกรรมงานรัฐพิธี ๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญ การจัดนิทรรศการ วัน เฉลิมพระชนมพรรษาและการมีส่วนร่วมในการ ถวายสักการะ	ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม	-		กลุ่มงานบริหาร ,กลุ่มการพยาบาล, ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
	๓.โครงการน้ำดื่มขึ้นใจ ๓.๑ กิจกรรมการบริจาค สนับสนุน อาหารน้ำดื่ม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับ รพ.	ร้อยละ ๘๐ของ บุคลากรที่ร่วมทำ กิจกรรม	-	-	กลุ่มงานการเงิน ,กลุ่มงานบริหาร ,มูลนิธิ รพร.	/	/	/	/
	๔. โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรมและสร้างสุข	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	๗๘,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/
	๔.๒ ประกาศเกียรติคุณคนดีศรี รพร.สระแก้ว	มีคนดีศรี รพร.ส ระแก้ว อย่างน้อย ประเภทละ ๑ คน	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ≥๘๐ %	๗,๒๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑,๓๒๑ คน	๑,๓๔๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมจิตอาสาในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชกาบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๒ แห่ง	๒ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๔๔๒ คน	๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนากระบวนการคิดทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑ แห่ง	๑ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๖๐๐ คน	๗๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๒. สร้างเสริมคนดีในองค์กรและเกิดองค์กรแห่งศีลธรรม

๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

๔. บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี มีความสามัคคีในองค์กรและมีความรักองค์กร

๕. ทำให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนรินทร์ อุทัย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการณ์ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
สถานที่ตั้ง..... ๒๕๓. ถนนสุขุมวิท ตำบลสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐.....ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการ
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางจิตติวดี ใจปลอด.....โทรศัพท์..... ๐๙๘๘๒๘๑๔๙๗
สังกัด..... กระทรวงสาธารณสุข..... LINE ID : ๐๙๘๘๒๘๑๔๙๗
"ประณิธิอิเล็กทรอนิกส์_jaiplod2562@gmail.com"

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อนหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๑,๓๖๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรชุมชนต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๒๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๓๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๔๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๕๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๖๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๗๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๘๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๐ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๑ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๒ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๓ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๔ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๕ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๖ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๗ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๘ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๙๙ รวมโครงการ
 กลยุทธที่ ๑๐๐ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม แวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	รวมผู้เข้าร่วม ทั้งสองกิจกรรม จำนวน ๓๔๙ คน (ต.ค ๖๕-ก.พ. ๖๕)	บุคลากรมี จิตสำนึกในการทำ ความดี	-	จิตอาสา รพร.	/	/	/	/
	๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว			-	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. โครงการรณรงค์ปิดไฟ/ปิดแอร์ ๓.๑ กิจกรรมเปิดแอร์/ปิดไฟช่วงพักกลางวัน	การประหยัด พลังงาน	การใช้ไฟไม่ลดลง เพราะมีการขยาย ขอบเขตพื้นที่ทำ ให้การใช้ไฟ เพิ่มขึ้น	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรฐาน คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
	๒. โครงการรณรงค์ขับขี่สวมหมวกนิรภัย/คาดเข็ม ขัดนิรภัย ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์การสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย		ลดการบาดเจ็บ รุนแรงเมื่อเกิด อุบัติเหตุ	-	ทุกหน่วยงาน/ตาม มาตรฐาน คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓. โครงการสร้างค่านิยมการตรงเวลา ๓.๑ กิจกรรมรณรงค์เรื่องการตรงต่อ เวลาโดยทำหนังสือสั่งการและประชาสัมพันธ์ ๔. โครงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ๔.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางและพัฒนา รูปแบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภทให้ ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๘๙.๔๙ % (๓.๓ - ๖๘ - ๖๘) บุคลากรเข้า-ออก ปฏิบัติงานตรงเวลา	- ๑. ไม่มีข้อบกพร่อง ในการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ๒. การเบิกจ่าย มีแนวทางที่ เหมาะสม	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล กลุ่มงานการเงิน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. โครงการ Paper less การใช้เอกสารใน ประกอบการประชุม ๑.๑ กิจกรรมมีการสนทนาคิวอาร์โค้ด ใน ที่ประชุม ๒. โครงการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ช่วยนำถุงผ้ามา รับยา โดยมีถุงผ้าบริจาคให้ผู้ป่วย ๒.๒ กิจกรรมการใช้ภาชนะบรรจุอาหาร ที่ย่อยสลายได้ในการจัดประชุมภายใน โรงพยาบาล	- -	ปริมาณการใช้ กระดาษลดลงใน การประชุมแต่ละ ครั้ง ๑๐๐% ลดการใช้ ถุงพลาสติก/ช่วย ลดโลกร้อน ทั้งสองกิจกรรม	-	ห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน ห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก ทุกหน่วยงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมการบริการที่เป็น เลิศ ๑.๑ กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มี พฤติกรรมบริการที่ดี ๑.๒ กิจกรรมมอบรางวัลหน่วยงานที่มีผลงาน ด้าน ESB ดีเด่น	จำนวน ๖๘ คน จำนวน ๑๒หน่วยงาน		๑๘,๐๐๐ ๗,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลทั้ง ๒ กิจกรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.โครงการกิจกรรมงานรัฐพิธี ๒.๑ กิจกรรมวันสำคัญ การจัดนิทรรศการ วัน เฉลิมพระชนมพรรษาและมีส่วนร่วมในการ ถวายสักการะ	จำนวน ๓๔๙ คน		-	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มการพยาบาล, ทุกหน่วยงาน	/	/		
	๓.โครงการน้ำดื่มชื่นใจ ๓.๑ กิจกรรมการบริจาค สนับสนุน อาหาร น้ำดื่ม และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับ รพ.	มีผู้ร่วมบริจาค จำนวน ๖๗ ครั้ง		-	กลุ่มงานการเงิน กลุ่มงานบริหาร มูลนิธิ รพ.สาขาสระแก้ว	/	/		
	๔. โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขอย่างต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวน ๒๑๑ คน		๓๘,๐๐๐		/	/		
	๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรมและสร้างสุข ๔.๒ ประกาศเกียรติคุณคนดีศรี รพ.สระแก้ว		มีคุณดีศรี รพ.ส ระแก้ว อย่างน้อย ประเภทละ ๑ คน	๗,๒๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	/	/		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๑,๓๒๑ คน	๑,๓๖๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)			๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น			๒ แห่ง	๒ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๗๕๒ คน	๓๔๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			๙๕.๔๔ %	-
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			๑ แห่ง	๑ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๖๐๐ คน	๒๑๑ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมเสริมสร้างค่านิยม และสร้างสุขต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / จิตสาธารณะและกตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โดยมีกิจกรรมปรับเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม และสร้างสุข : ยุพราชสัมพันธ์ พร้อมทั้งอวยพรเดือนเกิดของแต่ละเดือน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม เสริมสร้างค่านิยม และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ผู้บริหารได้พบปะพูดคุยกับบุคลากรทุกระดับ เป็นการสานสายสัมพันธ์ของโรงพยาบาล และเพื่อฉลองวันคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลทีเกิดในแต่ละเดือน งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๗๘,๐๐๐ บาท	โครงการที่ ๑ โครงการจิตอาสา สาธารณะ “ทำดีมีแต้ม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในกิจการที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม ประกอบกับปัจจุบันความเจริญทางวัตถุได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้สังคมเกิดค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับอำนาจเงินทองมากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางจิตใจ และละเลยปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นจิตสาธารณะ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงมุ่งเน้นให้บุคลากรได้มีความรับผิดชอบตนเองและสังคม ปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะเพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอีกด้วย จึงได้จัดโครงการจิตอาสา สาธารณะ “ทำดีมีแต้ม” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอื่นเป็นการอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวม และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้านการมีจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร โดยมีบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๑,๓๖๑ คน โดยจัดงบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓,๒๘๐ บาท
โครงการที่ ๒ โครงการ Big Cleaning Day ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / จิตสาธารณะและกตัญญู ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน นอกจากจากจะจัดระบบบริการด้านสุขภาพให้เป็นเลิศแล้ว ยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมภายในอาคารและสภาพแวดล้อมภายนอกอาคาร ให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยแก่ผู้มารับบริการ ตามหลักมาตรฐาน Green & Clean ของกรมอนามัย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงจัดทำโครงการ Big Cleaning Day ซึ่งประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ๑. กิจกรรมรณรงค์ ๕ ส. ครอบคลุมทั่ว พร.สระแก้ว(สะอาด สง่างาม สะอาด สดวก สดวกดี สามัคคี) เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้เกิดความรัก ความหวงแหน และความร่วมมือช่วยกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วให้เหมาะสม ๒. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระองค์พระประมุขแห่งพระบรมชนกนาถราชูปถัมภ์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๓ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ แสดงความรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีคุณูปการต่อพสกนิกรชาวไทยจนเป็นที่ประจักษ์แก่พสกนิกรและนานาอารยประเทศ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาระบบการบริหารไปสู่คุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓๕,๙๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๒. สร้างเสริมคนดีในองค์กรและเกิดองค์กรแห่งศีลธรรม

๓. บุคลากรมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

๔. บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี มีความสามัคคีในองค์กรและมีความรักองค์กร

๕. ทำให้ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวนรินทร์ อุทรัพย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘